



### Gestion d'équipe

- Encadrer et manager une équipe, veiller à la reconnaissance des agents
- Superviser le planning, la charge et le budget
- Effectuer les entretiens annuels
- Participer au recrutement des informaticiens de l'OSUG
- Identifier et suivre les besoins de formation
- Gérer les demandes de congés et de télétravail

### Organisation

- Organiser et animer les comités nécessaires au fonctionnement du service informatique
- Identifier et prioriser les besoins techniques
- Identifier et organiser les activités transversales aux axes du service informatique
- Organiser et participer à la veille technologique
- Planifier et prioriser les actions
- Apporter une expertise dans le montage de projets et sur les moyens techniques nécessaires

### **Compétences (2000 caractères maximum):**

#### Savoirs

- Connaissances approfondies des différents aspects liés à la FAIRisation, les DMP, etc.
- Connaissance approfondie de l'architecture et de l'environnement technique des systèmes d'information
- Méthodes, outils, normes et procédures de la qualité
- Sécurité informatique
- Normes d'exploitation
- Performance et métrologie

#### **Compétences managériales**

- Maîtrise des techniques de management (entretiens, délégation, gouvernance partagée, etc.)
- Capacités de dialogue, d'écoute et de pédagogie
- Capacité de travail en équipe et de recherche du bien-être collectif au travail
- Capacité à animer le collectif de travail
- Capacité à accompagner le développement des compétences des membres du service
- Capacité à gérer les conflits
- Capacité à motiver les membres du service

#### **Savoir-faire**

- Encadrer et animer une équipe
- Animer un réseau
- Piloter et gérer des projets
- Mettre en œuvre des méthodologies de gestion de projet (incluant la méthodologie agile / scrum)
- Rédiger des cahier des charges, des spécifications

#### **Savoir-être**

- Travailler en équipe
- Capacité à fédérer
- Sens de la communication

A renvoyer à : [dr11.mobiliteinterne.srh@dr11.cnrs.fr](mailto:dr11.mobiliteinterne.srh@dr11.cnrs.fr)

- Capacité de décision
- Force de proposition
- Persévérance
- Prise de recul

**CONTEXTE** : (2000 caractères maximum):

L'Observatoire des Sciences de l'Univers de Grenoble (OSUG), situé sur le campus de Saint Martin d'Hères près de Grenoble, est une fédération de 9 laboratoires comprenant un total de 1400 personnes, dont les thématiques traitent de l'univers lointain, des planètes, du système Terre, de l'environnement, de l'écologie et des sciences sociales associées, de 2 unités d'appui et de recherche (UAR) et de 5 équipes.

Parmi ces unités, l'UAR-OSUG, compte 32 ingénieur·e·s, technicien·ne·s et personnels administratifs. La moitié de l'effectif de l'UAR OSUG est composée d'informaticiens appartenant au pôle numérique, comprenant d'une part le soutien aux infrastructures informatiques de la fédération et, d'autre part, le support logiciel à des projets de mise à disposition de données, dans le cadre de services nationaux d'observation ou d'infrastructures de recherche.

Dans le cadre du Schéma Stratégique du Numérique de l'OSUG, le fonctionnement de ce service est en cours de réorganisation en lien avec les unités relevant de la fédération, pour ce qui concerne la gestion des données d'observation, des données de plateformes mutualisées, des moyens de calculs et le support informatique.

La personne recrutée assurera le management du service informatique et sera placée sous la responsabilité hiérarchique du directeur adjoint délégué aux données de l'OSUG.

Cette ouverture de poste intervient dans un contexte de départ en retraite de l'actuel responsable du centre de données (OSUG-DC) et de la mutualisation. Il s'agit donc de le remplacer en élargissant les responsabilités d'encadrement à l'ensemble des agents du service informatique (bases de données avec OSUG-DC, logiciel projet, ASR et calcul).