

# OSUG

## Consolider les ressources pour les Services d'Observation

*Plateforme virtualisation et stockage*

*Soutien ASR*

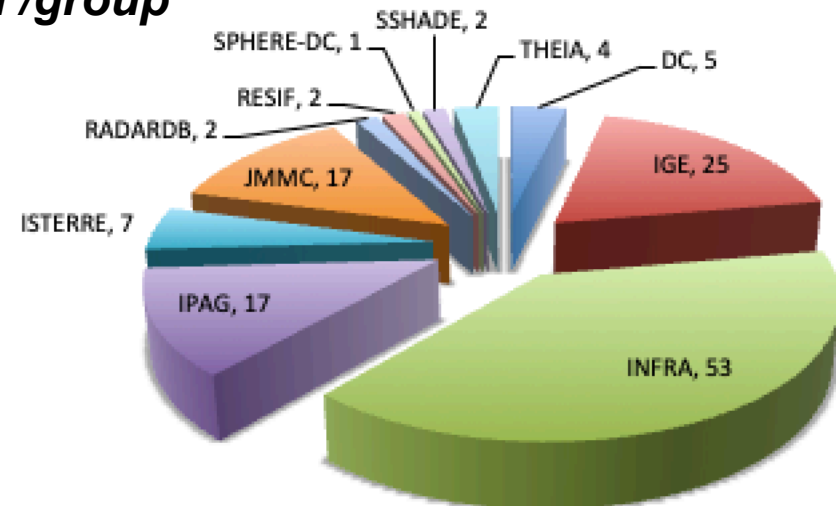
*RH développement (OSUG-DC)*

## L'apport de l'OSUG aux SO

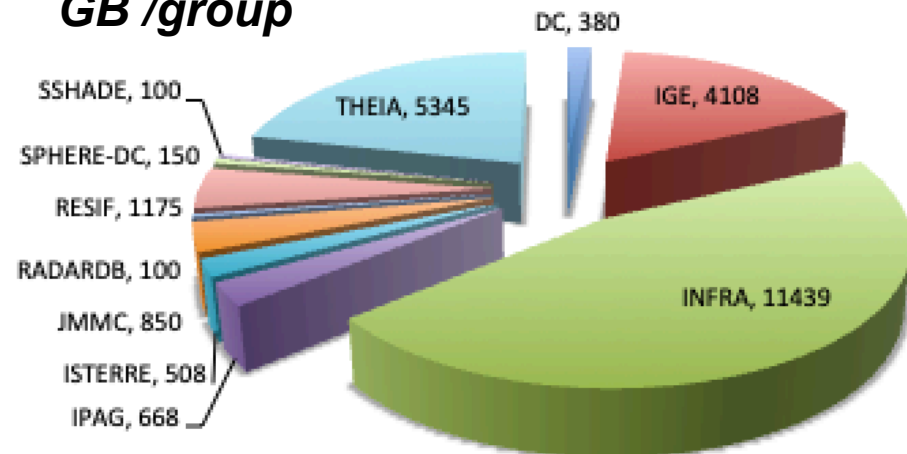
### Des plateformes mutualisées

- Virtualisation
  - Investissement :  
40k€ en 2016, 18k€ en 2017
  - Fonctionnement : 7K€/an
- stockage (coût pour l'OSL)
  - VM datastore / group  
24To 150€/To (classe argel)
  - NFS /group  
35To 150€/To (classe argel)
- Calcul? Licences?

### VM /group



### GB /group



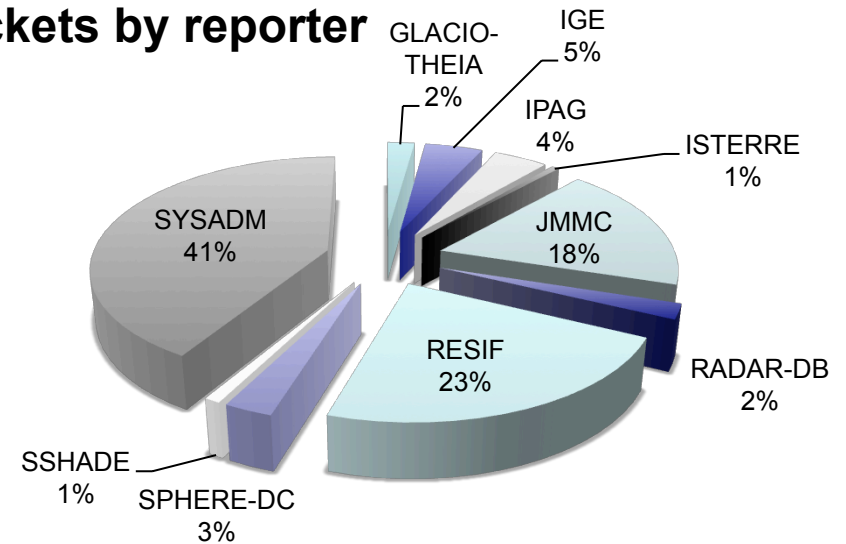
# Support ASR

## L'apport de l'OSUG aux SO

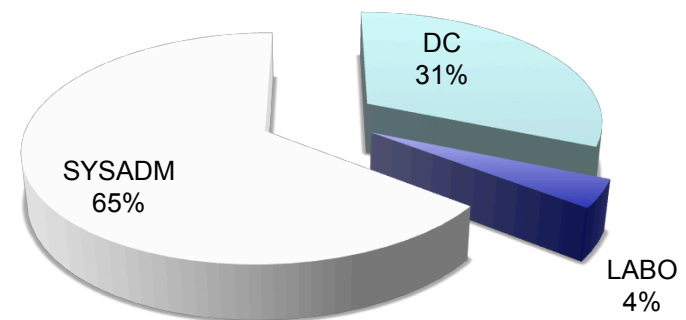
### Des ASR,

- RH ASR
    - Pérennisation poste ASR (Rémi)
  - Besoins différents
    - RESIF ASR propres
    - JMMC, SSHADE, SPHERE-DC s'appuient sur les ressources ASR de l'OSUG
    - THEIA?
- ⇒ avec les containers on peut imaginer un rapprochement des usages

### Tickets by reporter



### Tickets by Owner (close)



# OSUG-DC pour partager l'expertise

## Formation et partage d'expertise

- Agile, la formation qui incluait les scientifiques, le guideline, reste à organiser une nouvelle formation
- Ansible
  - Formation séminaires et soutien
  - Projet provisionnement

## Partage d'expertise avec rdatadev

# Des services portés par OSUG-DC

## DOI,

- DOI pluviométrie Burkina Fasso sur des jeux de données déposées sur le owncloud
- contrat DOI pour SSHADE
- Dernier en date : DOI RainCell

## Bases de données

- Radar-DB et AMI

## Publications

- Labex OSUG et élargissement pour la gestion des publications labo

## Monitoring

- Utilisé par les SO et les labo OSUG

# Consolider les RH des SO

L'OSUG a assuré la continuité dans les RH pour les SO

- Soutien à RESIF **recrutement de Jonathan** à l'OSUG suite au départ de Pierre

## Avenir

- Pérennisation des RH pour SSHADE,
- arrivée de THEIA,
- projet BDD d'Astro,
- départ de Catherine ...

OSUG



Observatoire des  
Sciences de l'Univers  
de Grenoble

# Fonctionnement, bilan

## Les moins

- Les cafés OSUG-DC peu productifs :
  - Réunions qui débordent en longueur
  - Pas de projet en commun
  - Sentiment de repartir de zéro à chaque réunion
  - Trop de temps passé dans les cafés à parler des moins.
  - Les cafés ne créent pas particulièrement de lien



# Réunions lesquelles sont utiles?

Réunion tour de table des SO des GT, périodicité

Avancement (agile?) des GT avec un périmètre limité aux participants aux GT.

Réunions internes aux SO auxquelles je participe régulièrement

Des réunions équipe informatique UMS ?

Ou simplement des réunions JMMC avec ASR?

*Pas de réunion sans objectif, ODJ, durée et respect des règles (démarre et fini à l'heure, les participants sont « présents » on éjecte dans une action les buzz qui ne sont pas à l'ODJ).*

# Donner du sens au groupe OSUG-DC

JCA collecte les vœux INSU et direction

- consolider les RH, recruter

Je souhaite mettre en place un lien plus régulier avec chacun de vous et les resp. scientifique des SO.

Avec les RT+RS des SO

- Est-ce que vous partagez l'objectif de la consolidation RH comme rôle premier, Quel est le rôle d'OSUG-DC pour vous?
  - RH quid des RH ASR
- Quel niveau de satisfaction de la solidité du SO (en particulier RH)?.
- Que faire pour améliorer cette situation?
- Quels indicateurs de réussite?.

Avec vous réunion f2f

# Extra slides

# Déclinaison de l'objectif de consolidation

## Consolidation des SO

=> mesurer la solidité des SO, indicateurs RH, indicateurs scientifiques, indicateurs de disponibilité et de volumétrie

=> des plans d'action

## Consolidation RH

=>

# Fonctionnement, bilan

RH +

- ASR Pérennisation du poste de Jacques avec le recrutement de Rémi

Monitoring : un système documenté et une fiche de service. Le monitoring est utilisé par tous les SO et les labo!!

Bases de données

DOI

Publications : belle réussite du projet technique

*Ces outils sont partagés par qui?*

Rencontrer régulièrement (périodicité à définir; 3 mois?) les responsables scientifiques + responsable technique quand il y en a un, RESIF, JMMC, SSHADE, SPHERE-DC, 45mn max, but définir les actions prioritaires dans la période qui vient pour consolider SO (en particulier RH). Indicateurs de réussite.

Rencontrer individuellement 30 à 45mn chacun des agents sous ma responsabilité Jonathan, Guillaume, Laurent, Damien toutes les deux semaines pour décliner ces actions et suivre leur évolution.

Inciter le travail en sous groupe sur des sujets identifiés comme commun tels que docker. Avec comme objectifs pour chaque sujet de sensibiliser l'ensemble du groupe à l'intérêt de la technique, faire émerger des expertises et pérenniser l'expertise de façon transversale et interne à l'OSUG-DC (mais parfois externe à un SO)